

**Информация по формированию системы оплаты труда
педагогических работников
МБДОУ «Детский сад № 43» г. Славгорода Алтайского края,
реализующих образовательные программы дошкольного образования**

Система оплаты труда работников определяется коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, разработанными в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами и принятыми с учетом мнения профкома. Оплата труда работников устанавливается на основе должностного оклада и выплат компенсационного, стимулирующего характера.

Согласно части 1 статьи 129 и части первой статьи 135 ТК РФ заработная плата устанавливается в соответствии с действующей у работодателя системой оплаты труда в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

Оплата труда работников МБДОУ состоит из оклада, повышающих коэффициентов к окладам, доплат и надбавок компенсационного характера, стимулирующих выплат.

Оклады, повышающие коэффициенты к окладам, доплаты и надбавки компенсационного характера составляют базовую часть ФОТ МБДОУ.

Базовая часть ФОТ для педагогических работников МБДОУ обеспечивает гарантированную оплату труда педагогическим работникам, исходя из объема образовательной работы с учетом квалификации, уровня образования, специфики МБДОУ и работы с воспитанниками в группах компенсирующей направленности. Стимулирующая часть заработной платы устанавливается исходя из оценки качества работы педагогических работников коллегиальным органом управления МБДОУ, к компетенции которого относится указанная функция в пределах утвержденного ФОТ.

Оплата труда работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного региональным соглашением между Алтайским краевым общественным объединением профсоюзов, краевым объединением работодателей и Правительства Алтайского края о минимальном размере оплаты труда в Алтайском крае, а при его отсутствии - не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

К окладам педагогических работников МБДОУ устанавливаются повышающие коэффициенты:

- за наличие квалификационной категории;
- за уровень образования;
- за выслугу лет (стаж работы);
- за наличие ученой степени, почетного звания и отраслевых наград ученой степени по профилю образовательной организации, почетного звания или отраслевой награды;

-за работу с воспитанниками в группах компенсирующей направленности, в логопедических пунктах;

-коэффициент профессиональной группы должностей.

За работу с воспитанниками в группах компенсирующей направленности, в логопедических пунктах применяется повышающий коэффициент к окладу - 1,2. Данный коэффициент применяется к должности воспитателя, осуществляющим образовательную деятельность в группах компенсирующей направленности и учителям-логопедам, осуществляющим образовательную деятельность в логопедических пунктах.

В дополнение к должностному окладу педагогических работников, устанавливается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, в размере, установленном действующим законодательством по состоянию на 31 декабря 2012 года, выплачивается не зависимо от объема педагогической нагрузки (устанавливается в однократном размере).

Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размера базового оклада (тарифной ставки) с учетом повышающих коэффициентов на фактическую нагрузку в месяц и деления полученного произведения на нагрузку, установленную за норму часов педагогической работы в месяц.